



Skolebestyrelsesmøde den 09.01 2023 fra kl 17.30-20.00

Mødet afholdes på Parkvej

Der vil være sandwich til mødet

Arbejdsgrupper: (de sidste må meget gerne melde ind hvilke grupper de ønsker at sidde i)

1. Sikre vedligeholdelse og revidering af principperne (Sofie
2. Udarbejde høringsvar og sikre inddragelse fra hele bestyrelsen (Jesper, Anna
3. Indgå i arbejdet omkring læringsudbyttet (fra punkt om tilsyn samt punktet om principper for samme) Marlene, Sofie
4. Deltage i arbejdet med skolens strategier og principper for arbejdet med trivsel (Kristina, Marlene.)
5. Indgå i arbejdet med omkring skole-hjem samarbejdet, herunder kontaktfarælderrollen (Anna, Simon, Jesper
6. Forældretilfredshed, som bla undersøges hvert andet år for alle forældre (Kristina,
7. Økonomi (Jesper, Simon,

Deltagere	Jesper Frederiksen, Kristina Hansen, Maria Damlund, Malene Grafer, Anna Ehrenfels, Chelsea Nolsøe, Simon Sigurbergsson, Anja Horst, Per Rømer
Referent	Per Rømer
Fraværende	Elsa, Sofie Larsen

Punkt	Dagsorden og referat
1 17.30-18.00	Økonomi Budget 2023 samt regnskabsafslutning 2022 Billag sendes umiddelbart inden mødet.
Ref.	Regnskabsafslutningen for 2022, kan først ses fra den 20. januar. Frem t.o.m november var status: Almen + enkeltintegration balancerer Idrætsvej: Merforbrug på ca 1 mio kr
2 18.00-18.30	Punkter fra elevrådet: <ul style="list-style-type: none">• Kostpolitik - madtilbud på skolen• Tryghed på Remisen• Bevægelse i undervisningen
Ref.	Chelsea uddybede.



	<p>Kostpolitik: Ide fra elevrådet. Udvalgte klasser laver på skift mad til de andre elever. Det er en meget kompliceret sag. Megen logistik og rigtig mange regler. Dette er et tilbagevendende ønske, år efter år. Det vil være en god ide, at gå i dialog med "Gilleleje smørrebrød" for mnbp produktudvikling. Maria Damlund er bindeled mellem elever og bestyrelse.</p> <p>Remisen: Eleverne oplever utryghed, og efterlyser en dialog med Remisens medarbejdere (regi af ungdomsskolen). Jesper F vil gerne tage kontakt. Måske skal skb invitere daglig leder for Remisen. Remisen har lavet en spørgeskemaundersøgelse. Vi kender endnu ikke konklusionerne fra den.</p> <p>God ide at skrive (elever) et læserbrev, når vi kender konklusionerne</p> <p>Bevægelse: Chelsea fortæller, at selv lærerne erkender, at vi har for lidt bevægelse i skoletiden. Anja nuancerede lige definitioner mv. Temaet tages op i udskolingsafdelingen. (Variation, bevægelse, brainbreaks etc). Spørgsmål til eleverne: Hvad laver I, i frikvartererne.</p>
3 18.30-18.40	<p>Principper</p> <p>Kort orientering om godkendte principper, samt overblik over det udestående ifht princip arbejdet.</p> <p>På skolens hjemmeside www.gilbjergskolen.dk, kan de godkendte principper læses. Vi mangler således fortsat at lave enkelte tilrettelser på de godkendte principper, samt principperne:</p> <ul style="list-style-type: none">- FO- Princip for klassesammensætning <p>Det foreslås at de sidste principper og rettelselser bliver udarbejdet i løbet af foråret, og /eller på arbejdslørdagen i maj.</p>
Ref.	<p>Anja orienterede.</p> <p>Principper for FO er under udarbejdelse.</p> <p>Der skal lægges sidste hånd på de eksisterende principper i løbet af foråret - senest ifm arbejdslørdagen i maj.</p>
4 18.40-18.50	<p>Fraværsindsats</p> <p>Den seneste udgivet fraværsrapport over eleverne samlede fravær blev udgivet i november måned. Her viste tallene at skolerne i Gribskov ligger ganske højt, sammenlignet med landsgennemsnittet.</p> <p>Vi har derfor valgt at udarbejde en skrivelse til forældrene, hvor vi går lidt tættere på tallene, samt beskrivelserne af de indsats som vi tænker er nødvendige, for at bringe fraværet ned.</p>



	Vedhæftet brev samt uddybet analyse af tallene samt beskrivelse af indsatser, som vil blive sendt til alle forældrene på skolen.
Ref.	Drøftet. Vi ser især en stigning i sygefraværet. Der er diskrepans mellem de tal vi som skole kan trække, og de tal styrelsen genererer. Det skyldes sandsynligvis, at der registreres forskelligt. Eksempelvis kan to timers tandlægebesøg resultere i 2 timers fravær i det ene system (vores) og en hel dag i det andet (KMD). Et punkt til klassemøder og/eller trivselsforældremøde. Måske kunne vi forsøge os med en kampagne hvor eleverne har nogle klassekammerater, som kommunikerer med en fraværende kammerat.
5 18.50-19.30 (gruppearbejde, herunder sandwich spisning)	Møde med kontaktpædagoger/trivselsforældre Der skal planlægges: <ul style="list-style-type: none">- indhold- dato Hvad kunne være relevant at mødes om? kunne det f.eks være nogle af principperne? rolle som kontaktpædagog/trivselsforælder? Hvornår på året skal mødet afholdes?
Ref.	Hvornår: 29. marts 19-21 Form: måske cafemodel Indhold: elevfravær, hvad er min rolle som "trivselsforælder", hvad kan vi bruge skb til?, principper (enkelte udvalgte - eksempelvis skole/hjem-samarbejdet, princip for trivsel), fællesskabsfremmende arrangementer, klassekasser, årshjul, PS: Jesper foreslog, at vi sikrer, at der altid er en skb-forælder med ved skoleårets første forældremøder (august - kræver tæt koordinering af skolen) Anja skriver et oplæg, Anna færdiggør.
6 19.30- 19.50	Formandens årsberetning Input til beretning, som sendes ud som et halvårsstatus skriv i januar, sammen med invitationen til stormøde (ovenstående punkt)
Ref.	Jesper og Anna skriver med afsæt i temaerne fra trivselsforældremødet.
7 19.50-20.00	Evt
Ref.	Anja introducerede et nyt rul mellem Labyrinten og Oasen ifm starten af mini-FO(gælder forældre og børn på 2. årgang) On-line møde 7. februar. Rasmus deltager Formanden har været medunderskriver af et brev, som omhandler at lærerne har for lidt tid til eleverne. Blev lidt "bondefanget". Fx er der stor forskel fra skole til skole. En lærer, som har 14 elever er anderledes stillet end en lærer med 26 elever (eleverne ditto). Brevet har været trykt i Ugeposten. Anja: Nyt busselskab er introduceret. Har medført lettere kaos med skolebuskørslen.



	Konklusionerne på undersøgelsen af en kommende kommunal SP-organiseringen, bliver snart offentliggjort. Høringssvar skal gives, når den tid kommer.
8	
Ref.	
9	
Ref.	